



Urząd Miasta Rybnika

44-200 Rybnik, ul. Bolesława Chrobrego 2

t +48 32 43 92 000, f +48 32 42 24 124

rybnik@um.rybnik.pl

2023-73791



Rybnik, dnia 17 kwietnia 2023 r.

Protokół ze spotkania Prezydenta Miasta z przedstawicielami związków zawodowych działających w rybnickich jednostkach oświatowych

W dniu 12 kwietnia 2023 r. odbyło się w Urzędzie Miasta Rybnika spotkanie, w którym wzięli udział:

1. Piotr Kuczera – Prezydent Miasta Rybnika
2. Wojciech Świerkosz – Zastępca Prezydenta Miasta
3. Hanna Grzelec – Przewodnicząca OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Rybniku
4. Izabela Faksa – Lerch – Prezes Związku Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Rybniku
5. Katarzyna Fojcik - Naczelnik Wydziału Edukacji i Kultury

Spotkanie odbyło się z inicjatywy przedstawicielek związków zawodowych, które zgłosiły następujące prośby/wnioski:

1. ustalenie terminarza spotkań z Prezydentem Miasta. Podczas których będą omawiane sprawy związane z rybnicką oświatą, w szczególności dotyczące spraw pracowniczych. Spotkania mają mieć charakter formalny i być protokołowane,
2. udzielenie związkom informacji na piśmie dotyczących wysokości subwencji oświatowej, dopłaty Miasta do zadań subwencionowanych, wydatków na

oświatę z wyodrębnieniem wydatków na przedszkola. Strony ustaliły, że informacja dotycząca wydatków ma dotyczyć głównie roku 2022, ewentualnie 2 lata wstecz (2019-2021) zgodnie z wykonaniem budżetu na dany rok, zaś w przypadku roku 2023 – wg planu finansowego przyjętego w uchwale budżetowej,

3. udzielenie informacji w jakiej wysokości
4. zmiana regulaminu wynagradzania nauczycieli (napisanie go praktycznie od nowa), przede wszystkim w następujących zakresach:
 - a) podniesienie wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli do 200 zł na etat
 - b) podniesienie dodatków za warunki trudne i uciążliwe – najlepiej zmienić formę ustalania tych dodatków na procentową w odniesieniu do wynagrodzenia nauczyciela początkującego, a jeśli to nie byłoby możliwe - podniesienie dodatku dla:
 - nauczycieli specjalnych szkół oraz wychowawcom świetlic w szkołach specjalnych, nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – o 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego (z 350 zł miesięcznie),
 - nauczycielom poradni psychologiczno–pedagogicznej - o 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego (z 150 zł miesięcznie),
 - z tytułu pracy w warunkach uciążliwych - o 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego (ze 175 zł miesięcznie),
5. wnioskowane zmiany w regulaminie wynagradzania powinny nastąpić od września lub najpóźniej od stycznia 2024 r.
6. należy przemyśleć sposób wynagradzania nauczycieli, którzy zdecydowali się pełnić obowiązki Inspektora Ochrony Danych w jednostce,
7. wniosek o przygotowanie i przyjęcie nowej uchwały w sprawie wynagradzania nauczycieli,
8. prośba o przedstawienie informacji o wysokości tzw. rezerwy ogólnej w budżecie Miasta.

Ponadto w związku ze zmianą Rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych należy dokonać przeglądu i koniecznych zmian w Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy.

Strony spotkania ustaliły, że w maju odbędzie się spotkanie robocze w Centrum Edukacji i Kultury, a następnie ustalone zostanie kolejne spotkanie z Prezydentem Miasta.

Protokołowała:

Katarzyna Fojcik